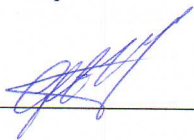


Представитель работодателя:

Директор



Г.Г. Аванесян

Представителей работников:

Председатель СТК



Е.В. Руденко

«01» апреля 2024г.

«01» апреля 2024г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023-2026 год(а),

(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 19.04.2023 года № 240-п

(коллективного договора)

государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
Краснодарского края

«Спортивная школа олимпийского резерва по тяжелой атлетике»

(ГБУ ДО КК «СШОР по тяжелой атлетике»)

(наименование организации)

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 01.04.24 № 240-п 19.04.23
Подпись Г.Г. Аванесян Ф.И.О.

-2

В коллективный договор № 240-п от 19.04.2023 года
вносятся следующие изменения и дополнения:

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные или дополненные в новой редакции
1.	3.11.	«Согласно ст. 57 ТК РФ "Содержание трудового договора" обязательными для включения в трудовой договор являются, в частности, условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы). Разъездной характер работы — это осуществление регулярных служебных поездок в пределах обслуживаемой территории (участков) при наличии возможности ежедневного возвращения к месту жительства. Подвижной характер работы имеет место, когда работник вынужден выезжать к месту работы и при этом не имеет возможности ежедневно возвращаться к месту постоянного проживания. Разъездной, подвижной характер работы может быть установлен работнику как при его приеме на работу на должность, так и в процессе работы у Работодателя. При переводе работника на должность, условие о разъездном, подвижном характере в обязательном порядке отражается в трудовом договоре с работником. Перечень должностей работников ГБУ ДО КК «СШОР по тяжелой атлетике», которым может	Изложить в следующей редакции: «Согласно ст. 57 ТК РФ "Содержание трудового договора" обязательными для включения в трудовой договор являются, в частности, условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы). Разъездной характер работы — это осуществление регулярных служебных поездок в пределах обслуживаемой территории (участков) при наличии возможности ежедневного возвращения к месту жительства. Подвижной характер работы имеет место, когда работник вынужден выезжать к месту работы и при этом не имеет возможности ежедневно возвращаться к месту постоянного проживания. Разъездной, подвижной характер работы может быть установлен работнику как при его приеме на работу на должность, так и в процессе работы у Работодателя. При переводе работника на должность, условие о разъездном, подвижном характере в обязательном порядке отражается в трудовом договоре с работником. Перечень должностей работников ГБУ ДО КК «СШОР по тяжелой атлетике»,

	быть установлен подвижной, разъездной характер: - начальник спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике; - старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике; - тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике; - тренер-преподаватель; - администратор тренировочного процесса; - спортсмен; - водитель. На работу, предусматривающую разъездной, подвижной характер, не могут быть приняты (переведены) лица, которым разъездной характер работы противопоказан в соответствии с медицинским заключением. В случае выявления у работника, постоянная работа которого имеет разъездной характер, в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения указанной работы, работник подлежит отстранению от работы, обусловленной трудовым договором, и переводу на другую работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья. При отказе работника от перевода либо отсутствия у Работодателя соответствующей работы трудовой договор с работником подлежит прекращению в соответствии с п. 8 части первой ст. 77 ТК РФ. Трудовым кодексом предусмотрены:	которым может быть установлен подвижной, разъездной характер: - заместитель директора; - начальник спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике; - старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике; - тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике; - тренер-преподаватель; - администратор тренировочного процесса; - спортсмен; - водитель. На работу, предусматривающую разъездной, подвижной характер, не могут быть приняты (переведены) лица, которым разъездной характер работы противопоказан в соответствии с медицинским заключением. В случае выявления у работника, постоянная работа которого имеет разъездной характер, в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения указанной работы, работник подлежит отстранению от работы, обусловленной трудовым договором, и переводу на другую работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья. При отказе работника от перевода либо отсутствия у Работодателя соответствующей работы трудовой договор с работником подлежит прекращению в соответствии с п. 8 части первой ст. 77 ТК РФ.
--	--	---

		- надбавка к окладу работника с разъездным, подвижным характером работы (ст. 129); - возмещение расходов работника, понесенных им в связи с выполнением работы, имеющей разъездной, подвижной характер (ст. 168.1 ТК РФ)».	Трудовым кодексом предусмотрены: - надбавка к окладу работника с разъездным, подвижным характером работы (ст. 129); - возмещение расходов работника, понесенных им в связи с выполнением работы, имеющей разъездной, подвижной характер (ст. 168.1 ТК РФ)».
--	--	--	--