

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом государственного
бюджетного учреждения
дополнительного образования
Краснодарского края
«Спортивная школа олимпийского
резерва по тяжелой атлетике»
от 20.02.2023 г. № 45

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании (конференции) работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва по тяжелой атлетике»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании (конференции) работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва по тяжелой атлетике» (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Учреждения и регламентирует деятельность Общего собрания (конференции) работников, являющегося одним из постоянно действующих коллегиальных органов управления Учреждением.

1.2. В своей деятельности Общее собрание (конференция) работников (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом и локальными актами Учреждения.

2. Цели и задачи Общего собрания

2.1. Целью деятельности Общего собрания является расширение коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования деятельности Учреждения.

2.2. Задачи общего собрания:

- содействие развитию инициативы трудового коллектива;
- определение основных направлений функционирования и перспектив развития Учреждения;
- решение вопросов социальной защиты работников Учреждения;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Учреждении.

2.3. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенции Общего собрания

3.1. К компетенции Общего собрания относятся:

- коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Учреждения;
- разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- контроль за выполнением Устава Учреждения, внесение предложений по устранению нарушений Устава;
- разработка и принятие решения о заключении коллективного трудового распорядка;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по предоставлению директора Учреждения;
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений;
- избрание представителей работников в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения;
- подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочий представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- рассматривает перспективные планы развития Учреждения;
- рассматривает Отчет о результатах самообследования Учреждения;
- взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам основной деятельности;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие работников Учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости;
- иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством, Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

4. Права Общего собрания

4.1. Участвовать в управлении Учреждением:

4.1.1. Выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, органы государственной власти, в общественные организации.

4.1.2. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Организация деятельности Общего собрания

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения: административно-управленческий, вспомогательный, основной персонал, педагогические работники, лица, осуществляющих спортивную подготовку, с которыми заключены трудовые договора.

5.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций и другие заинтересованные лица, не являющиеся его членами с правом совещательного голоса.

5.3. На первом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь для ведения протокола Общего собрания. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.5. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствуют 50 процентов и более от числа работников Учреждения.

5.6. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами, которые подписываются председателем и секретарем Общего собрания. При равенстве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

5.7. Решения Общего собрания являются рекомендательными, а после утверждения руководителем Учреждения становятся обязательными для исполнения каждым работником.

5.8. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.

5.9. Общее собрание работников Учреждения, как одним из коллегиальных органов управления Учреждения, имеет бессрочный срок полномочий.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового Положения, утвержденного на Общем собрании в установленном порядке.

Директор



Г.Г. Аванесян