

Представитель работодателя:

Директор



[Signature]

Г.Г. Аванесян

«13» декабря 2023г.

М.П.

Представителей работников:

Председатель СТК

[Signature]

Е.В. Руденко

«13» декабря 2023г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023-2026 год(а),

(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 19.04.2023 года № 240-п

(коллективного договора)

государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Краснодарского края

«Спортивная школа олимпийского резерва по тяжелой атлетике»

(ГБУ ДО КК «СШОР по тяжелой атлетике»)

(наименование организации)

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 13.12.23 № 240-п от 19.04.23
[Signature] *[Signature]*
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

-2-

В коллективный договор № 240-п от 19.04.2023 года
вносятся следующие изменения и дополнения:

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные или дополненные в новой редакции
1.	3.11.	Согласно ст. 57 ТК РФ "Содержание трудового договора" обязательными для включения в трудовой договор являются, в частности, условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы). Разъездной характер работы — это осуществление регулярных служебных поездок в пределах обслуживаемой территории (участков) при наличии возможности ежедневного возвращения к месту жительства. Подвижной характер работы имеет место, когда работник вынужден выезжать к месту работы и при этом не имеет возможности ежедневно возвращаться к месту постоянного проживания. Разъездной, подвижной характер работы может быть установлен работнику как при его приеме на работу на должность, так и в процессе работы у Работодателя. При переводе работника на должность, условие о разъездном, подвижном характере в обязательном порядке отражается в трудовом договоре с работником. Перечень должностей работников ГБУ ДО КК «СШОР по тяжелой атлетике», которым может	Изложить в следующей редакции: «Согласно ст. 57 ТК РФ "Содержание трудового договора" обязательными для включения в трудовой договор являются, в частности, условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы). Разъездной характер работы — это осуществление регулярных служебных поездок в пределах обслуживаемой территории (участков) при наличии возможности ежедневного возвращения к месту жительства. Подвижной характер работы имеет место, когда работник вынужден выезжать к месту работы и при этом не имеет возможности ежедневно возвращаться к месту постоянного проживания. Разъездной, подвижной характер работы может быть установлен работнику как при его приеме на работу на должность, так и в процессе работы у Работодателя. При переводе работника на должность, условие о разъездном, подвижном характере в обязательном порядке отражается в трудовом договоре с работником. Перечень должностей работников ГБУ ДО КК

	быть установлен подвижной, разъездной характер: - начальник спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике; - старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике; - тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике; - тренер; - администратор тренировочного процесса; - спортсмен; - водитель. На работу, предусматривающую разъездной, подвижной характер, не могут быть приняты (переведены) лица, которым разъездной характер работы противопоказан в соответствии с медицинским заключением. В случае выявления у работника, постоянная работа которого имеет разъездной характер, в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения указанной работы, работник подлежит отстранению от работы, обусловленной трудовым договором, и переводу на другую работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья. При отказе работника от перевода либо отсутствия у Работодателя соответствующей работы трудовой договор с работником подлежит прекращению в соответствии с п. 8 части первой ст. 77 ТК РФ. Трудовым кодексом предусмотрены:	«СШОР по тяжелой атлетике», которым может быть установлен подвижной, разъездной характер: - начальник спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике; - старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике; - тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике; - тренер-преподаватель; - администратор тренировочного процесса; - спортсмен; - водитель. На работу, предусматривающую разъездной, подвижной характер, не могут быть приняты (переведены) лица, которым разъездной характер работы противопоказан в соответствии с медицинским заключением. В случае выявления у работника, постоянная работа которого имеет разъездной характер, в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения указанной работы, работник подлежит отстранению от работы, обусловленной трудовым договором, и переводу на другую работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья. При отказе работника от перевода либо отсутствия у Работодателя соответствующей работы трудовой договор с работником подлежит прекращению в соответствии с п. 8 части первой ст. 77 ТК РФ.
--	--	--

		- надбавка к окладу работника с разъездным, подвижным характером работы (ст. 129); - возмещение расходов работника, понесенных им в связи с выполнением работы, имеющей разъездной, подвижной характер (ст. 168.1 ТК РФ).	Трудовым кодексом предусмотрены: - надбавка к окладу работника с разъездным, подвижным характером работы (ст. 129); - возмещение расходов работника, понесенных им в связи с выполнением работы, имеющей разъездной, подвижной характер (ст. 168.1 ТК РФ)».
2.	3.31.	Перечень должностей ГБУ ДО КК «СШОР по тяжелой атлетике», с которыми заключаются договор о полной материальной ответственности: - заместитель директора; - экономист; - менеджер по закупкам; - начальник спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике; - старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике; - администратор тренировочного процесса; - тренер; - тренер спортивной сборной команды Краснодарского края; - спортсмен; - водитель. Директор ГБУ ДО КК «СШОР по тяжелой атлетике» несет полную материальную ответственность согласно ст. 277 ТК РФ.	Изложить в следующей редакции: «Перечень должностей ГБУ ДО КК «СШОР по тяжелой атлетике», с которыми заключаются договор о полной материальной ответственности: - заместитель директора; - экономист; - менеджер по закупкам; - начальник спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике; - старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике; - администратор тренировочного процесса; - тренер-преподаватель; - тренер спортивной сборной команды Краснодарского края; - спортсмен; - инструктор по спорту; - водитель. Директор ГБУ ДО КК «СШОР по тяжелой атлетике» несет полную материальную ответственность согласно ст. 277 ТК РФ».
3.	6.2.	Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.	Изложить в следующей редакции: «Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Согласно части первой статьи 333 Трудового кодекса РФ для

			педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.
4.	6.15.	Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемых работодателем с учетом мнения Председателя совета трудового коллектива не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК РФ, 372 ТК РФ). Несовершеннолетние работники, подав предусмотренное заявление работодателю, могут использовать оплачиваемые дни отпуска в любой удобный для них период времени. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала. Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных (ст. 124-125 ТК РФ). Продолжительность отпуска устанавливается: - минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ); - продолжительность отпуска для несовершеннолетних, согласно закону, должна быть не меньше 31 календарного дня (ст. 267 ТК РФ); - работающие инвалиды имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не	Изложить в следующей редакции: «Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемых работодателем с учетом мнения Председателя совета трудового коллектива не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК РФ, 372 ТК РФ). Несовершеннолетние работники, подав предусмотренное заявление работодателю, могут использовать оплачиваемые дни отпуска в любой удобный для них период времени. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала. Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных (ст. 124-125 ТК РФ). Продолжительность отпуска устанавливается: - минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ); - продолжительность отпуска для несовершеннолетних, согласно закону, должна быть не меньше 31 календарного дня (ст. 267 ТК РФ); - работающие инвалиды имеют право на ежегодный

		менее 30 дней (согласно ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).	оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 дней (согласно ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»). Ежегодный отпуск, тренерам-преподавателям в силу ст. 334 ТК РФ предоставляется удлиненный и составляет 42 календарных дня. По общему правилу право на использование этого отпуска тренеры-преподаватели приобретают по истечении шести месяцев непрерывной работы в одной организации (ст. 122 ТК РФ). Продолжительность ежегодного отпуска директора и заместителя директора организаций дополнительного образования составляет по общему правилу 42 календарных дня».
5.	6.19.	Согласно ст. 348.10. ТК РФ в качестве дополнительных гарантий и компенсаций спортсменам и тренерам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 4 календарных дней. ГБУ ДО КК «СШОР по тяжелой атлетике» предоставляет дополнительные отпуска работникам, занимающим должности: - старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике – 4 календарных дня; - тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике – 4 календарных дня; - тренер 4 календарных дня; - спортсмен – 4 календарных дня.	Изложить в следующей редакции: «Согласно ст. 348.10. ТК РФ в качестве дополнительных гарантий и компенсаций спортсменам и тренерам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 4 календарных дней. ГБУ ДО КК «СШОР по тяжелой атлетике» предоставляет дополнительные отпуска работникам, занимающим должности: - старший тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике – 4 календарных дня; - тренер спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике – 4 календарных дня;

			- спортсменов – 4 календарных дня».
6.	6.20.	Работникам ГБУ ДО КК «СШОР по тяжелой атлетике» предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день: - директор – 14 календарных дней; - заместитель директора – 12 календарных дней; - начальник спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике – 12 календарных дней; - инструктор - методист физкультурно-спортивных организаций – 8 календарных дней; - администратор тренировочного процесса – 8 календарных дней; - экономист – 8 календарных дней; - специалист по кадрам – 8 календарных дней; - менеджер по закупкам – 8 календарных дней; - специалист по охране труда – 8 календарных дней; - водитель автомобиля – 8 календарных дней.	Изложить в следующей редакции: «Работникам ГБУ ДО КК «СШОР по тяжелой атлетике» предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день: - начальник спортивной сборной команды Краснодарского края по тяжелой атлетике – 12 календарных дней; - инструктор - методист физкультурно-спортивных организаций – 8 календарных дней; - администратор тренировочного процесса – 8 календарных дней; - экономист – 8 календарных дней; - специалист по кадрам – 8 календарных дней; - менеджер по закупкам – 8 календарных дней; - специалист по охране труда – 8 календарных дней; - водитель автомобиля – 8 календарных дней».
7.	7.2.	Заработная плата перечисляется на указанный работником счет в банке. За первую половину месяца – 24 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 09 числа месяца, следующего за расчетным.	Дополнить: «Заработную плату за вторую половину декабря выплатить – 8 января, за первую половину января выплатить – 23 января».